Памятка для работников с популярными вопросами, касающимися электронной трудовой книжки.

Что происходит?

С 1 января появился электронный формат трудовой книжки. Это информация, которую мы передаем в Пенсионный фонд, а он ее собирает и хранит на своих ресурсах. Вам нужно выбрать: оставить за собой бумажную и электронную трудовую книжку или полностью перейти на электронную.

Зачем мне электронная книжка?

У электронной трудовой книжки много плюсов:

- она не потеряется: Пенсионный фонд обещает высокий уровень защиты данных;
- сведения быстро и легко получить у нас в отделе кадров, в ПФР, МФЦ или на сайте госуслуг;
- в будущем документы для оформления пенсии можно будет представить в электронном виде.

Не хочу ничего менять. Так можно?

Можно. До конца года принесите нам заявление. В нем укажите: "Прошу вести мою трудовую книжку в соответствии со ст. 66 ТК РФ". Тогда мы сохраним за вами оба формата.

Сейчас боюсь отказываться от бумажной книжки. Потом можно будет передумать?

Да, вы сможете отказаться от нее в любой момент, если в этом году заявите о сохранении трудовой книжки. А вот наоборот сделать не получится.

Согласен перейти на электронную трудовую книжку. Что нужно сделать?

В этом случае от вас тоже потребуется заявление. В нем укажите: "Прошу предоставлять сведения о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ". Мы выдадим вам трудовую книжку на руки. Подать заявление нужно до конца года.

Если я перейду на электронную книжку, чем я смогу подтвердить стаж на новой работе?

Мы выдадим вам документ о трудовой деятельности в нашей организации. Будет он бумажным или электронным, вы решите сами. Его можно будет предъявить новому работодателю вместо трудовой книжки.

А я не хочу писать никакое заявление! Что мне за это будет? Что станет с моей книжкой?

Это ваше право. Трудовая книжка за вами сохранится, будем вести ее и на бумаге, и в электронном виде. Однако советуем написать заявление. Если не сделаете выбор, возможно, новый работодатель откажется вести вам бумажную трудовую книжку.